

Referat af hovedbestyrelsesmøde den 24. oktober 2020

Dagsorden

- Formalia.
- Gensidig orientering.
- Kompetenceplan.
- Sociale medier.
- SUMH.
- Aktivitetsplan.
- Klar til start.
- December kampagne.
- Corona forslag
- Evt.

Deltagende til mødet: Andreas, Angelina, Emil, Emilie, Mads, Marcus, Naja, Silas, Silke og Siân

Punkt 1. Formalia

Valg af dirigent: Angelina Mortensen

Valg af referent: Angelina Mortensen

Godkendelse af dagsorden: Dagsorden godkendt.

Punkt 2. Gensidig orientering.

Først fortæller Silke om økonomien. Hun fortæller det ikke har ændret sig særlig meget fra sidste hovedbestyrelsesmøde. Hun fortæller der stadig ikke er svar fra DUF. Hun fortæller at plan a er at vi får de her penge fra DUF og plan B er at vi må tage et lån hos Landsforeningen Autisme for ikke at få minus på kontoen. Hun fortæller også hun er i gang med at undersøge om det strider imod DUF vedtægter at lokalafdelingerne har en underkonto hos Autisme Ungdom, så de ikke selv behøver at styre den del. Hun fortæller også at senere kommer vi ind på fondsansøgning og vi skal derfor betragte dem som ikke en del af budgettet. Hun fortæller også at Klar til Start vil gerne give et beløb til lokalafdelingerne på 6.000 kr., vil svare til 500 kr. hvil hver aktiv lokalafdeling.

Angelina fortæller om de organisatoriske arbejde i foreningen. Hun fortæller hun har brugt det meste af tiden på lokalafdelingerne og administrativt arbejde. Hun fortæller hun har bl.a. holdt 2 møder. Hun fortæller også hun har brugt energi på de forskellige udvalg hun sidder i og skal arbejde videre med dem. Hun fortæller også der er dog lige kommet et bump i vejen pga. Corona, hvilket kan give hende lidt større udfordringer.

Mads fortæller om det politiske i foreningen. Mads fortæller at de har snakket med Klar Til Start, men som vi også kommer ind på senere i mødet. Han fortæller at i medie og politik udvalget har nedsat en række udvalg som skal specialisere sig i forskellige politiske områder. Han fortæller af disse udvalg vil have åben tilmelding. Han fortæller at den ansøgning bliver sendt i et nyhedsbrev som ham og Angelina laver i morgen. Han fortæller også at Silas har noget relevant omkring Autisme Ungdom København.

Silas fortæller at Autisme Ungdom København har fået bevilliget penge fra Snabslanten til at kunne købe medieudstyr, og hvor han fortæller hvad de har købt for de penge. Han fortæller også det skal bruges til at lave en række videoer omkring autisme og fordomme om autisme. Han fortæller også de vil gå i gang så hurtigt som muligt. Han fortæller også at Autisme Ungdom København er indgået i et samarbejde med en anden handicaporganisation der hedder hverdags aktivisterne, som de vil lave videoprojekt sammen med.

Punkt 3. Competenceplan.

Se bilag 1 for udkast til competenceplan.

Angelina præsenterer competenceplanen. Hun fortæller den enkelte del og den uddybet del og læser den op bid for bid.

Der kommer ændringsforslag primært fra **Mads**, som hovedbestyrelsen i fællesskab alle sammen bliver enige og bagefter vedtager competenceplanen.

Vedtaget ændringer:

Tilføjelse af følgende i starten: " I ekstraordinære tilfælde kan en enig daglig ledelse vælge at fravige fra competenceplanen. Daglig ledelse skal dog informere indenfor 48 timer, på mail, om af de fravige fra competenceplan og skal diskuteres på næste gældende hovedbestyrelsen."

Ændring fra at daglig ledelse ikke kan udtalelse om noget politisk medmindre det er godkendt af foreningen til at daglig ledelse kan godt kan udtalelse om noget politisk på vegne af foreningen, men hovedbestyrelsen kan vurdere det bagefter. (Se under competenceplan, daglig ledelse, presse)

Ændring fra DL skal informere hver gang om pressemeddelelse, til at hver gang der bliver udtalt om noget nyt skal der informeres.

Ændring fra at DL har ansvaret for udmøntning af beslutninger til at både DL og HB har ansvaret for beslutninger om udmøntning.

Ændring så deres ikke kan føre tilsyn omkring foreningen vedtægter, men kun lokalafdelingens vedtægter og andre regler.

Ændring fra daglig ledelse har ansvar for årsmødet til at det er daglig ledelse og hovedbestyrelsen der har ansvar for årsmødet.

Ændring til hvordan lokalafdelinger mere specifik skal informere omkring aktiviteter.

Tilføjelse så hovedbestyrelsen kan lave papirer til presseudtagelse som talspersonen skal

Punkt 4. Sociale medier.

Angelina fortæller at ifølge de Facebook regler vi har skal der vælges op til 3 administrator på Facebook hovedbestyrelsesgruppen og op til 5 administrator på forumgruppen. Hun spørger så hvem der kunne tænke sig at være administrator på de forskellige grupper.

Emilie fortæller hun gerne være administrator på en hver gruppe som der er brug for.

Angelina fortæller at hun gerne vil fortsætte i hovedbestyrelsesgruppen

Silke fortæller at hun gerne vil fortsætte i forumgruppen.

Angelina fortæller det er nok en god ide at have Emilie på forumgruppen, så vi har hovedbestyrelsesmedlem i forumgruppen.

Mads foreslår at Emilie også sidder som administrator i hovedbestyrelsesgruppen, så det ikke kun er daglig ledelse der har de pladser.

Vedtaget: Angelina, Mads og Emilie er administrator i hovedbestyrelsens Facebook gruppe og Mads, Silke og Emilie er administrator i forum gruppen.

Angelina fortæller at hun ikke ved hvor mange der sidder på instagram, men at hun synes vi burde få flere hænder derhen.

Silke fortæller at det kun er hende der sidder med Instagram og hun rigtig gerne vil have nogle flere mennesker på. Hun fortæller at hvert eneste opslag på Instagram er lavet af hende, så hun kunne virkelig bruge nogle ekstra hænder.

Emil fortæller at han gerne vil hjælpe Silke med Instagram

Marcus fortæller han også gerne vil hjælpe til.

Vedtaget: Silke, Emil og Marcus står for Instagram

Punkt 5. SUMH.

Mads fortæller om SUMH. Han fortæller om hvad SUMH er (sammenslutningen for unge med handicap), hvor det er at vi er medlem som organisation. Han fortæller at de gerne vil have input i deres 2021-2025 plan for deres medlemmer og derfor har en række spørgsmål vi skal udfylde. De handler om forskellige emner og hvad SUMH gør godt, hvad de kan gøre bedre og hvordan vi kunne se fremtiden i SUMH.

Hovedbestyrelsen i fællesskab snakker stille og roligt om spørgsmål. Generelt bliver der fortalt det er lidt svært når Autisme Ungdom ikke har været medlem af SMUH i særlig lang tid og at mange af spørgsmålene føler man at man svarer på det samme igen og igen.

Der blev dog sat følgende målsætninger for hvad Autisme Ungdom kunne tænke sig.

- Bedre Offentlig system
- Bedre muligheder for skole og uddannelse
- Mental trivsel.
- Arbejdsmarked.
- Fra uddannelse til job.

Punkt 6. Aktivitetsplan.

Angelina fortæller at her gennemgår vi sedlerne fra årsmøde. Snakker om fondsansøgning og hvordan vi lever op til aktivitetsplanen. I forhold til sedlerne så bliver hver ide delt op i følgende kategorier

- Kan lade sig gøre nu
- Kan lade sig gøre efter Corona
- Kan lade sig gøre i den nærmeste fremtid
- Kan ikke lade sig gøre i den nærmeste fremtid

Hovedbestyrelsen snakker frem og tilbage, og er næsten enstemmigt enig om hvor de forskellige ideer skal ligge henne i de forskellige kategorier. Se dokument ” Sedler fra Årsmødet. Hvad er muligt”

Hovedbestyrelsen diskuterer også fondsansøgning og bliver enstemmigt enig om at hvis der er mulighed for at søge fondsansøgning, så skal de gøres, for at foreningen kan lave så meget som muligt.

Punktet om hvordan vi lever op til aktivitetsplanen bliver skubbet til næste møde. Der gives også en hurtig update på medlemsantal. Dog skal Angelina have lavet en guideline for hvad der er et groft tilfælde til næste møde, for at leve op til den del fra årsmødet.

Punkt 7. Klar Til Start.

Silke forklarer at hende og Mads har været til møde med Britta og Mads fra Klar Til Start. De er forholdsvis projektleder og formand for foreningen. Hun fortæller at de gerne vil indgå et samarbejde med Autisme Ungdom. Hun forklarer hvad klar til start er, at de arbejder med at få unge med autisme ud i arbejde, hvor hvis vi har nogle medlemmer der mangler hjælp til det, kan vi henvise dem til Klar Til Start, og vi kan tilbyde unge fra Klar Til Start et socialt og politisk fællesskab. Hun fortæller at det derfor hun synes vi bør indgå et samarbejde.

Silke fortæller også at det er også en god ide i forhold til synlighed i pressen. Det har lidt mere magt når flere organisationer går ud og siger det samme. Også at det er positivt når en allerede velkendt organisation blåstempler Autisme Ungdom, så kan det give flere medlemmer. Og at vi ville få de her 6.000 kr. til vores lokalafdelinger. Mulighed er også for at Autisme Ungdom kan være gæsteoplægsholder hos Klar Til Start og omvendt.

Mads fortæller også det var vigtigt med de penge til lokalafdelingerne og til transport for at daglig ledelse kan komme til lokalafdelingerne. Især fordi det er det lokalafdelingerne har brug for. Han fortæller også at han tænker at lokalafdeling og kursusudvalget skal så udmøntningen af de her penge og at det kan gøres sådan at når vi får dem, så kan lokalafdelingerne søge om dem.

Angelina fortæller hun også bakker op om at lave samarbejde med Klar Til Start. Især fordi vi har de samme interesseområde og begge organisationer vil gerne hjælpe unge med autisme i arbejde. Og forklare det ville være godt for begge foreninger.

Hovedbestyrelsen godkender samarbejdet med Klar Til Start

Punkt 8. December kampagne.

Mads fortæller om hvordan han fik en ide til en kampagne der skulle laves her i december i år. Han fortæller også hvordan han kom ind på fokus omkring at 1/3 af elever med autisme går ikke i skole. Han fortæller hvordan han sammen med medie og politik udvalget har arbejdet videre på kampagnen og at vi har søgt fondsansøgning i DUF til at dække stort set alle udgifter. Han fortæller at bl.a. skal den her december kampagne gå ud på at der bliver sat 210 stole op i København, Odense og Århus, hvor der bliver malet 1/3 røde, for at vise at 1/3 går ikke i skole.

Hovedbestyrelsen godkender kampagnen

Punkt 9. Corona forslag.

Der bliver enighed om at efter de nye Corona regler, så sender Angelina en mail ud til lokalafdelingerne om de skal huske at følge reglerne og hvis de skal have hjælp til hvordan eller har brug for økonomisk støtte, så kan de bare skrive til hende.

Punkt 10. Evt.

Angelina stiller et forslag om at hovedbestyrelsesmødet i december bliver afholdt online, og vi derfor aflyser julefrokosten. Hun fortæller at selvom hun selv gerne vil have den bliver holdt, så syntes hun ikke det er forsvarligt vi mødes fysisk mere i år i hovedbestyrelsen pga. hvordan situationen ser ud i Corona tiden.

Mads stiller alternativt at man enten holder et meget kort møde i december online også at man holder det fysiske møde i januar måned, så er man også lidt længere væk og Corona situationen er blevet bedre.

Silke fortæller hun også vil opfordre til at rykker, så vi har et møde i januar og holde julefrokosten bagefter det møde, i stedet for helt at droppe den, da det vil være ærgerligt. Så at man kigger om det kan lade sig gøre til næste hovedbestyrelsesmøde i stedet for aflyse det.

Marcus syntes også om ideen om at vi online møde i december og så udskyder julefrokosten til at det er mere sikkert.

Emilie fortæller at hun syntes det vil være ikke så smart at aflyse mødet i december, da det er her vi så småt begynder at snakke om årsmøde og skulle vente med det til i det nye år ville være for lang tid.

Mads fortæller at han syntes vi skal holde et kort møde i december med de ting der ikke kan udskydes til januar, tager vi til det møde også holder et længere hovedbestyrelsesmøde.

Emilie fortæller at hvis der skal holdes møde i januar, så skal det helst være i slutningen, da hun har eksamener og da hun sidder med meget af det praktiske til årsmødet, vigtigt at hun kan deltage.

Silke er meget enig med Emilie.

Hovedbestyrelsen når til enighed om at der bliver holdt online møde den 12. december med det vigtigste. Og holder et fysisk møde den 23. januar 2021. På december mødet tages der stilling til om julefrokosten er forsvarlig at afholde.

Alle siger tak for et godt møde

Angelina